

**REGULAMENT
PRIVIND ACTIVITATEA DE MENTORAT**

CAP. 1. SISTEMUL DE MENTORAT. DISPOZIȚII GENERALE.

Art.1. Mentoratul reprezintă un sistem și un program de sprijinire și consiliere a studenților, în scopul de a facilita integrarea în învățământul universitar, a oferi îndrumare în alegerea celor mai potrivite opțiuni didactice, culturale și sociale specifice vieții studentești, precum și a încuraja împărtășirea cunoștințelor și aptitudinile studenților, ameliorând rezultatele școlare.

Art.2. Mentoratul se fundamentează pe activitatea mentorilor, sub supravegherea prodecanului însărcinat cu probleme de învățământ. Consiliul Profesorat al Facultății CCIA, la propunerea Directorilor de departament, desemnează la începutul anului universitar mentorii pentru fiecare specializare din cadrul facultății pentru fiecare an de studiu.

Art.3. Beneficiarii sistemului de mentorat sunt cursanții programelor de studii universitare de licență (studenți) și ai programelor de studii universitare de masterat (masteranzi).

CAP. 2. OBIECTIVELE MENTORATULUI

Art. 4. Obiectivele mentoratului sunt:

- a) informarea studenților/masteranzilor cu privire la organizarea facultății și perspective profesionale;
- b) oferirea de oportunități studenților/masteranzilor de a interacționa cu ceilalți participanți la procesul educativ (conducerea facultății, corpul profesoral, secretariatul);
- c) familiarizarea studenților/masteranzilor cu specificul activității lor, cu modul de organizare a studiului și de utilizare a resurselor oferite pentru formare;
- d) dezvoltarea eticii profesionale și a motivației studenților/masteranzilor;
- e) orientarea studenților în cadrul studiilor universitare în raport cu traiectoria profesională.

CAP. 3. MENTORUL

Calitatea de mentor

Art.5. Calitatea de mentor o poate avea orice cadru didactic care posedă aptitudini corespunzătoare de comunicare și disponibilitatea de a oferi ajutor studentului. Desemnarea mentorului se face anual, în considerarea activității pe care urmează a o desfășura cadrul didactic respectiv, în conformitate cu sarcinile didactice prevăzute în statul de funcțiuni și cu planul de învățământ.

Art.6. Mentorul este obligat să respecte deplina confidențialitate asupra informațiilor dobândite și comunicate în cadrul îndrumării/consilierii studenților/masteranzilor în probleme ce țin de persoana acestora. Mentorul este dator să promoveze egalitatea de tratament, să favorizeze în egală măsură toate problemele studentești cu care se confruntă. În timpul activității sale, mentorul trebuie să fie comunicativ, să dea dovadă de răbdare și interes, de disponibilitate de a înțelege probleme cursantului, dând acestuia din urmă încredere în utilitatea demersului său.

Art.7. Mentorul ține evidența principalelor probleme neconfidențiale discutate cu studenții, prezintă Consiliului Profesional al Facultății CCIA informări, ori de câte ori se impune și, semestrial, rapoarte asupra activității sale.

Art.8. Calitatea de mentor se poate pierde prin renunțare motivată din partea mentorului sau prin retragerea sa de către Consiliul Facultății.

Atribuțiile mentorului

Art.9. În activitatea de mentorat, mentorului îi revin următoarele atribuții:

- a) sprijinirea studenților/masteranzilor în înțelegerea funcționării universității și facultății, în vederea adaptării în condiții optime la exigențele corespunzătoare fiecărui an de studii;
- b) intermedierea în comunicarea dintre studenți/masteranzi și conducerea facultății, corpul profesoral și secretariatul.
- c) familiarizarea studenților/masteranzilor cu modul de desfășurare a activității didactice pe baza sistemului de credite transferabile, astfel încât aceștia să poată beneficia în mod real de avantajele oferite de acest sistem;
- d) orientarea studenților în alcătuirea rutei de studii;
- e) asistarea studenților/masteranzilor în vederea facilitării accesului la resursele Facultății CCIA (biblioteca, laboratoare etc.);
- f) informare asupra organizării manifestărilor științifice în facultatea CCIA și asupra evenimentelor de anvergură din UTCB;
- g) orientarea studenților/masteranzilor în privința oportunităților de continuare a studiilor la nivel master și doctorat;
- h) consiliere, asistare și orientare privind oportunitățile de carieră profesională, posturile care pot fi ocupate de absolvenți;
- i) consiliere pentru elaborarea de CV și pregătirea studenților pentru interviuri în vederea angajării (asistarea în dobândirea unor cunoștințe privind întocmirea documentelor de candidatură pentru un loc de muncă și pregătirea studenților pentru interviurile de selecție);
- j) îndrumarea studenților în vederea participării la sesiunile științifice;
- k) identificarea studenților/masteranzilor cu abilități de lider, pe care să îi încurajeze în cultivarea acestor abilități;
- l) informare fundamentală, de principiu, cu privire la situații speciale cum ar fi retragerea de la studii, întreruperea studiilor, transferul etc.
- m) asistarea studenților/masteranzilor în luarea unor decizii, precum și în rezolvarea unor probleme administrative curente.

Cuantificarea activității de mentorat

Art.10. Activitatea de tutoriat este unul din criteriile de evaluare a activității cadrelor didactice, ea fiind evidențiată și în fișa de autoevaluare a cadrului didactic.

CAP. 4. PROGRAMUL DE MENTORAT ȘI COMUNICAREA MENTOR STUDENT/MASTERAND

Art.11. Mentoratul constă în activități de comunicare personală a mentorului cu studenții/masteranzii, fie prin întâlniri săptămânale, fie prin mijloace de comunicare electronică.

Art.12. La nivelul facultății este creat și afișat în mod accesibil un program al mentorilor și modul în care pot fi consultați cuprinzând lista mentorilor pentru fiecare specializare și an de studiu, cu datele de contact ale acestora.

Art.13. Programul mentorului este săptămânal (2 ore) și trebuie strict respectat, astfel cum este afișat.

CAP. 5. DISPOZIȚII FINALE

Art.15. Prevederile prezentului regulament sunt în concordanță cu dispozițiile Cartei Universitare și ale celorlalte regulamente adoptate și aplicate la nivel de universitate.

Art.16. Prezentul regulament este aprobat de către Consiliul facultății și intră în vigoare, începând cu data aprobării lui.

octombrie 2016

Decan,
Conf. dr. ing. Viorel POPA